**Ensayo**

Al momento de adquirir a administrar una organización debemos tener en cuenta todos los aspectos que en esta infieren para así poder realizar un manejo acorde a las políticas y/o costumbres que se llevan en esta y si es posible cambiarlas o mejorarlas.

Ya teniendo en cuenta elementos básicos del sistema como lo son si es abierto o cerrado, (está catalogación se le puede dar a un sistema teniendo en cuenta su permeabilidad, es decir a mayor interacción con el medio mas abierto, mientras que a menor interacción mas cerrado) teniendo en cuenta su límite y su taxonomía se conseguirá una mejor comprensión de lo que implica este sistema. Considerando todos estos conceptos podremos aplicar en una organización la entropía o negentropía todo depende de las caracterizaciones de cada organización.

Para que un sistema se mantenga en correcto funcionamiento se necesita tanto de un mantenimiento, de una actualización como del funcionamiento adecuado de cada una de sus partes a lo que se le llama sinergia lo cual personalmente considero como fundamental en un organización. Aparte de sinergia también es importante para el desarrollo de una organización la homeostasis que son el conjunto de todas estas características de autorregulación que llevan el mantenimiento de la constancia en las propiedades.

Por otra parte debemos de tener en cuenta con que tipo de organización estamos trabajando (Formales o informales, centralizadas o descentralizadas, sin fines de lucro o con fines de lucro) para de este modo según su tipo aplicar de manera correcta los criterios anteriormente mencionados.

Para terminar tendremos en cuenta la importancia de una organización y de que esta lleve un buen manejo.  
Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos del grupo social.  
Suministra los métodos para que se puedan desempeñar las actividades eficientemente, con un mínimo de esfuerzo.  
Evita la lentitud e ineficiencia de las actividades, reduciendo los costos e incrementando la productividad.  
Reduce o elimina la duplicidad de esfuerzos, al delimitar funciones y responsabilidades.

Espero estas pequeñas recomendaciones hayan sido de utilidad para el manejo o el cambio de características de una organización.